



## Referat skolebestyrelsesmøde kl. 17.00- 19.15 onsdag d. 15/4 2026

Der serveres mad ved mødets start.

Kl. 17.00	<p>Deltagere:</p> <p>Skoleledelse: Martin og Michael Medarbejderrepræsentanter: Thore og Ditte Forældrerepræsentanter: Pia, Linda, Michael, Benjamin, Tobias Elevrådsrepræsentanter:</p> <p>Referent: Michael Lindstrøm</p> <p><b>Pkt. 1: Godkendelse af dagsorden</b></p>
	<p>Godkendt</p>
Kl. 17.05	<p>Meddelelser:</p> <p>Skoleledelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Teknisk service: malerarbejde i uge 28: garderober, trappen, SFO – væg, pletmaling på gange, 6.a. Elektrikerne er i fuld sving med at udbedre mangler.</li><li>- Parkeringsplads – reservation af p-pladser. Martin har sendt en henvendelse afsted til BKF og afventer svar.</li><li>- Skoleudviklingssamtalen d. 19/5 kl. 11.30-13.35: deltagelse fra elevråd og 1-2 forældrerepræsentanter, deltagelsesvejledere. Forældrerepræsentanter bedes give en tilbagemelding, hvis man ønsker at deltage i skoleudviklingssamtalen.</li></ul> <p>Medarbejderrepræsentanter: I sfo- regi er Jeppe og Ditte på kompetenceudviklingsforløb i science med sigte på at integrere det i sfo'ens aktivitetstilbud.</p> <p>Formanden:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Intet nyt</li><li>-</li></ul> <p>Elevrådet:</p>

<p>Kl. 17:30</p>	<p>Kostprincippet til drøftelse og vedtagelse v/Martin Hosbond</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- På baggrund af ønske fra sidste møde er kostprincippet revideret. Udkast drøftes, og der tages stilling til, hvorvidt kostprincippet kan vedtages.</li> </ul>
	<p>Kostprincippet er drøftet i bestyrelsen og tages med til videre drøftelse med medarbejderne.</p>
<p>Kl. 17.45:</p>	<p>Orientering og drøftelse af ny aftale vedr. elevfravær og specialundervisning v/Martin Hosbond</p> <p>“Der er ikke kommet en ny bekendtgørelse om elevfravær og specialundervisning i 2026. Aftalen fra januar 2026 er endnu ikke udmøntet i bekendtgørelsesændringer, men vi forventer det snarest med ikrafttrædelse til august.</p> <p>SKA har valgt at oversætte den politiske aftale til bindende handleplaner for håndtering af elevfravær:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De vigtigste ændringer vedr. elevfravær og elever med særlige behov i skolen gennemgås. <a href="#">aftale-om-nye-regler-for-fravaer-og-specialundervisning-i-folkeskolen.pdf</a></li> </ul> <p>Herefter drøftes konsekvenserne og implementeringen af de nye regler, og hvordan de skal kommunikeres ud til forældre</p>
	<p>Specialundervisning i folkeskolen:</p> <p><b>Hvad betyder ophævelsen – juridisk og formelt?</b>  Når 9-timers-reglen ophæves (som aftalt politisk):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◊ <b>Ingen fast timetærskel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der vil <b>ikke længere være et bestemt timetal</b>, der automatisk: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ udløser PPV(pædagogisk psykologisk vurdering)</li> <li>○ markerer “nu er det specialundervisning”</li> </ul> </li> <li>• Støtte vurderes <b>ud fra behov – ikke timer</b> <a href="#">[uvm.dk]</a></li> </ul> </li> <li>◊ <b>PPV bliver ikke standardindgangen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PPV bruges <b>mere selektivt</b></li> <li>• Mere støtte kan gives: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>uden forudgående PPV</b></li> <li>○ hurtigere</li> <li>○ med PPR som sparringspartner frem for visitationsinstans</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
	<p><b>3. Pædagogiske konsekvenser – for skolerne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◊ <b>Mere ansvar i almenmiljøet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tidlig indsats forventes: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ i klassen</li> <li>○ i teamet</li> <li>○ i konkrete pædagogiske greb</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>◊ <b>Støtteplan som kerneinstrument</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I stedet for 9-timers-afgørelse indføres: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>støtteplan</b></li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ klare mål</li> <li>○ ansvarlige</li> <li>○ opfølgning mindst hver 3. måned <a href="#">[uvm.dk]</a></li> </ul> <p>Ledelse og teams skal kunne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• formulere kvalificerede indsatser</li> <li>• følge systematisk op</li> <li>• justere hurtigt</li> </ul>
	<p><b>Elevfravær:</b></p> <p><b>1. Grundlæggende skifte i forståelsen af elevfravær</b></p> <p><b>Fra:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fravær som <b>administrativ grænse og kategorier</b></li> <li>• Reaktion primært, når procenter/timer overskrides</li> <li>• Fravær håndteres ofte adskilt fra pædagogisk indsats</li> </ul> <p><b>Til:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fravær som <b>tidligt tegn på mistrivsel</b></li> <li>• Fokus på <b>tidlig, forebyggende og pædagogisk indsats</b></li> <li>• Fravær kobles tættere til trivsel, deltagelse og støttebehov <a href="#">[uvm.dk]</a>, <a href="#">[uvm.dk]</a></li> <li>• Lokalt opstrammes ekstraordinær frihed – skoleledelsen vil kommunikere regleændringer ud til alle forældre inden næste skoleår.</li> </ul>
Kl. 18.20	Evt.

18.30 – 19.15	<p><b>Valgmøde starter med deltagelse fra de opstillede kandidater:</b></p> <p>Dagsordenen for valgmødet er:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Skolebestyrelsens funktion og kompetencer v/Martin Hosbond</li> <li>2. Hvad har vi arbejdet med i skolebestyrelsen i de sidste to år v/nuværende formand Michael Wamberg</li> <li>3. Den ny bestyrelse udvælges (bestyrelsen konstituerer sig på møde i august). Velkommen til!</li> </ol>

Den ny bestyrelse er nu komplet og blev valgt gennem fredsvalg:

Forældrerepræsentanter:

- Klaus Sig Larsen
- Tobias Thuesen Marling
- Michael Fabrin Hjort
- Linda Møller Marcher
- Benjamin Ravn
- Pia Friis Kristensen
- Søren Bendix Hejfel

Medarbejderrepræsentanter:

- Thore Jepsen
- Ditte Brandt Jørgensen

Skolens ledelse:

- Martin Hosbond – skoleleder
- Michael Lindstrøm – souschef

Elevrepræsentanter:

- Uafklaret pt.

Dagsordenen udfærdiget af formand Michael Wamberg og skoleleder Martin Hosbond

