



Dagsorden skolebestyrelsesmøde tirsdag den 5.12 2023 kl. 17.00 – 19.00

	Deltagere: Anton(elev), Mathilde(elev), Klaus(forælder), Michael(formand - forælder), Linda(forælder), Ditte(medarbejder), Thore(medarbejder), Tobias(forælder), Martin(ledelse) og Michael(ledelse)
	Referent: Michael Lindstrøm
Kl. 17.00	Pkt. 1: Godkendelse af dagsorden
	Godkendt
Kl. 17.05	Pkt. 2: Meddelelser v/Martin Hosbond
	<p>Affaldssorteringssortering opstarter forventeligt efter nytår for alle klasserne på Hjalleskolen.</p> <p>Ansættelsesproces vedr. naturfagsstilling i ungemiljøet er afsluttet. Morten Aagaard er ansat som ny matematik-og naturfagslærer i ungemiljøet. Morten er en erfaren og kompetent naturfagslærer, som har ført til prøve flere gange.</p> <p>Der afholdes ansættelsessamtaler til børnehaveklasseleder (d. 19/12 kl. 13-17), pædagog (d. 19/12 kl. 8.00-12) og sproglærer til ungemiljøet (d. 18/12 kl. 13-17.00). Forældrerepræsentanter er velkomne til at deltage i samtaler.</p> <p>Sneregler: Snereglerne er blevet præciseret, da vi har haft nogle voldsomme episoder blandt en mindre gruppe af elever.</p> <p>Der laves nye skemaer til 2. skemaperiode, som bliver gældende fra uge 3.</p>
Kl. 17.15	Pkt. 3: Nyt fra elevrådet v/Michael Lindstrøm, Anton Eg Strand(8a), Mathilde Ejlertsen.
	I morgen er der samling i hallen for alle skolens elever. Vi fejrer børnekonventionens fødselsdag og skal arbejde med fokus på børnekonventionens artikel 31- fokus på børns ret til hvile og fritid og deltagelse i kultur- og fritidsaktiviteter.
Kl. 17.20	Pkt. 4: Medarbejdertrivselsundersøgelse – præsentation af undersøgelsens resultater, fokusområder og handlingsplan v/Martin
	<p>På baggrund af trivselsundersøgelsens resultater, har der været dialogmøder med alle medarbejdere, hvorefter der er udvalgt fokusområder, som har dannet grundlag for en handleplan, der skal arbejdes med lokalt på skolen.</p> <p>Generelt er medarbejdertrivselsmålingens resultater positive, og samlet set er trivselsmålingen i den øvre top i sammenligning med kommunale institutioner i Odense Kommune. MED-udvalget har udvalgt fokusområder ”krav i arbejdet”, ”samspil mellem arbejde og privatliv”, ”oplevelserne af at kunne løse arbejdsopgaverne” samt den ”sociale kapital” som de fokusområder, der skal danne grundlag for handleplanen for medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø på skolen.</p> <p>Handleplanen blev præsenteret med temaerne ”forældresamarbejde”, ”det fysiske arbejdsmiljø” og ”teamsamarbejde og de sociale kollegiale relationer”. Indenfor disse temaer er blev formuleret tiltag og indsatser i en handleplan, som er blevet godkendt i MED-udvalg og bestyrelsen er blevet orienteret herom.</p>

Kl. 17.55	Pkt. 5: Vikarer i skolen v/Martin og Michael - Drøftelse af brug af vikarer i skolen: a) Årsager til medarbejderfraværet og brugen af vikarer? b) Hvordan sikrer jderfravær c) Hvordan kan d) vi den bedst mulige kvalitet i vikarundervisningen?
	Der kan være forskellige årsager til, at der er brug for at indkalde vikarer til undervisningen: - Sygdom, 6. ferieuge, kurser, barnets 1./2. sygedag, møder internt i huset, ud af huset aktiviteter med klasser etc. Det kan være svært som vikar at skulle styre slagets gang i en klasse, hvis der er en medarbejder, der er fraværende grundet sygdom, og derfor ikke har lavet en vikarbesked. Der er lavet klare aftaler om, at lærerne lægger vikarbeskeder ved kendt fravær. Når der opstår udfordringer ift. kolleger, der er fraværende, er der stor velvilje til at hjælpe med at finde de gode løsninger for børnene. Fra et elevperspektiv opleves det som værende svært at trænge igennem med at få fulgt vikarbeskederne, som lærerne har lavet. Når der er fravær, sender vi nogle gange eleverne i ungemiljøet hjem med en opgave, som de kan arbejde med hjemme. Dette har ledelsen kun sjældent benyttet sig af. Bestyrelsen og elevrepræsentanter opfordrer til, at hjemsendelse med en opgave oftere kan praktiseres i ydertimerne.
Kl. 18.15	Pkt. 6: Skolerejser, ekskursioner og lejrskoler v/Michael Wamberg – princippet genbesøges og revideres evt.
	Vi fastholder det nuværende princip i den vedtagne form.
Kl. 18.35	Evt.
Kl. 18.45 19.30	Juleanretning og tak for samarbejdet i år.

Næste punkter i januar – foreløbigt:

- Økonomi og årsregnskab 23 til godkendelse
- Tilbage melding fra ungemiljøet vedr. lektiedrøftelse med afsæt i skolens lektieprincip.

Med venlig hilsen

Formand Michael Wamberg og skoleleder Martin Hosbond